**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**до проекту рішення Черкаської обласної ради**

**«Про призначення ХРОНІК Т.Є. на посаду директора комунального закладу**

**«Корсунь-Шевченківський багатопрофільний навчально-реабілітаційний**

**центр «Надія» Черкаської обласної ради»**

Проект рішення підготовлено відповідно до пункту 20 частини першої статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», частини другої статті 25 Закону України «Про освіту», статтей 21, 23 Кодексу законів про працю України, рішення обласної ради від 16.12.2016 № 10-18/VIІ «Про управління суб’єктами та об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області» (із змінами), пункту 4 рішення обласної ради від 16.12.2016 № 10-22/VIІ «Про порядок укладання контрактів з керівниками підприємств, установ, закладів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області та затвердження типових форм контрактів» (із змінами), з метою приведення трудових відносин з керівником комунального закладу у відповідність з чинним законодавством України.

Відповідно до частини другої статті 25 Закону України «Про освіту»засновник закладу освіти або уповноважена ним особа укладає строковий трудовий договір (контракт) з керівником закладу освіти, обраним (призначеним) у порядку, встановленому законодавством та установчими документами закладу освіти.

Статтею 23 Кодексу законів про працю України строковий трудовий договір укладається у випадках, коли трудові відносини не можуть бути встановлені на невизначений строк з урахуванням характеру наступної роботи, або умов її виконання, або інтересів працівника та в інших випадках, передбачених законодавчими актами.

Пунктом 7 Постанови Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 № 9 «Про практику розгляду судами трудових спорів» передбачено, що контракт є особливою формою трудового договору і укладається він, коли його застосування відповідає законодавству (стаття 21 КЗпП).

Власник або уповноважений ним орган може вимагати від працівника, який працює за трудовим договором, укладення контракту тільки в тому разі, коли він відноситься до категорії працівників, які згідно з законодавством працюють за контрактом (наприклад, керівники підприємств).

Згідно з пунктом 4 рішення обласної ради від 16.12.2016 № 10-22/VІІ «Про порядок укладання контрактів з керівниками підприємств, установ, закладів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області та затвердження типових форм контрактів», із змінами, у разі, якщо з керівником підприємства, установи, закладу спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області укладено безстроковий трудовий договір, такий керівник за два місяці попереджається про зміну істотних умов праці.

За наявності згоди сторін, з таким керівником укладається контракт без проведення конкурсного відбору на термін 6 років (з керівниками закладів загальної середньої освіти спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області).

Хронік Т.Є. призначено на посаду директора комунального закладу «Корсунь-Шевченківський багатопрофільний навчально-реабілітаційний центр «Надія» Черкаської обласної ради наказом Управління освіти і науки Черкаської обласної державної адміністрації від 30.08.2017 № 198-к/х «Про призначення Хронік Т.Є.» на невизначений строк.

Черкаська обласна рада листом від 28.08.2019 № 01.1-30/1175 попередила Хронік Т.Є. про зміну істотних умов праці, у зв’язку із застосуванням контрактної форми трудового договору та запропонувала продовжити трудові відносини у встановленому порядку на займаній посаді без проведення конкурсного відбору строком на 6 років.

До Черкаської обласної ради надійшла заява Хронік Т.Є. від 21.10.2019 про надання згоди на продовження трудових відносин на означених умовах.

**Біографічна довідка**

Хронік Тетяна Євгеніївна, 1971 року народження.

**Освіта** – повна вища, у 1992 році закінчила Уманський державний педагогічний інститут імені П.Г. Тичини за спеціальністю "Педагогіка і методика початкового навчання" та здобула кваліфікацію спеціаліста вчителя початкових класів; у 2018 році закінчила Національний педагогічний університет імені М.П. Драгоманова за спеціальністю "Корекційна освіта" та здобула кваліфікацію спеціаліста вчителя спеціальних (корекційних) шкіл для дітей з порушенням інтелекту, педагога-дефектолога дошкільних закладів для дітей з порушенням інтелекту.

**Трудова діяльність**

1992 – 1993 рр. – вчитель початкових класів Калинівської школи Городищенського району;

1993 – 1994 рр. – вчитель початкових класів школи №3 м. Городище;

1994 – 2002 рр. – методист районного методкабінету відділу освіти Городищенської РДА;

2002 – 2012 рр. – завідувач районного методкабінету відділу освіти Городищенської РДА;

2012 – 2016 рр. – начальник відділу освіти Городищенської РДА;

2016 – 2017 рр. – директор комунального закладу «Корсунь-Шевченківська спеціальна загальноосвітня школа – інтернат І-ІІІ ступенів Черкаської обласної ради»;

2017 – по цей час – директор комунального закладу «Корсунь-Шевченківський багатопрофільний навчально-реабілітаційний центр «Надія» Черкаської обласної ради».

Хронік Т.Є. нагороджено у 2008 році Почесною грамотою Головного управління освіти і науки Черкаської обласної державної адміністрації.

Відповідно до пункту 20 частини першої статті 43 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні" вирішення в установленому законом порядку питань щодо управління об’єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст, районів у містах, що перебувають в управлінні обласних рад; призначення і звільнення їх керівників відноситься до питань, які вирішуються обласними радами виключно на їх пленарних засіданнях.

Враховуючи вищевикладене, на чергову сесію обласної ради підготовлено проект рішення обласної ради про призначення Хронік Т.Є. на посаду директора комунального закладу «Корсунь-Шевченківський багатопрофільний навчально-реабілітаційний центр «Надія» Черкаської обласної ради» та укладання з нею контракту терміном на шість років.

Начальник юридичного відділу

виконавчого апарату обласної ради Л. Мазур