

ЗАТВЕРДЖЕНО

протокольним рішенням першого засідання конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Черкаський обласний дитячий багатопрофільний санаторій «Сосновий бір» Черкаської обласної ради» від 09.02.2023

ОГОЛОШЕННЯ

для розміщення на офіційному сайті Черкаської обласної ради

Черкаська обласна рада, відповідно до рішення Черкаської обласної ради від 19.02.2021 № 5-14/VIII «Про проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посад керівників підприємств, установ, закладів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області» (зі змінами), розпоряджень голови Черкаської обласної ради від 19.01.2023 № 13-р «Про оголошення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Черкаський обласний дитячий багатопрофільний санаторій «Сосновий бір» Черкаської обласної ради», 06.02.2023 № 25-р «Про утворення конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Черкаський обласний дитячий багатопрофільний санаторій «Сосновий бір» Черкаської обласної ради», оголошує конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Черкаський обласний дитячий багатопрофільний санаторій «Сосновий бір» Черкаської обласної ради»:

Загальні відомості щодо закладу	
Найменування закладу	Комунальне некомерційне підприємство «Черкаський обласний дитячий багатопрофільний санаторій «Сосновий бір» Черкаської обласної ради»
Місцезнаходження закладу	18009, Черкаська область, м. Черкаси, вул. Мечнікова, 25.
Основні напрями діяльності закладу	Відповідно до поставленої мети предметом діяльності підприємства є: 1) санаторно-курортне лікування відповідно до сучасних вимог медичної науки, методик комплексної терапії відновного лікування з ефективним використанням наявної матеріальної бази Підприємства; 2) комплексне і повноцінне лікування, медична реабілітація та профілактика захворювань з максимальним використанням природних лікувальних ресурсів, традиційних та нетрадиційних методів лікування з метою закріплення результатів, досягнутих на догоспітальному та госпітальному етапах, усунення залишкових явищ травм, скорочення періоду відновлення порушених функцій органів та запобігання переходу патологічного процесу у хронічний перебіг, забезпечення навчально-виховного процесу за програмою загальноосвітньої школи (в тому числі і учням 10-11 класів); 3) своєчасне та якісне проведення відновного (реабілітаційного) лікування хворих з використанням

	<p>комплексу сучасних методів для повного або часткового відновлення працездатності хворих;</p> <p>4) забезпечення реабілітації пацієнтів з наслідками: травм, ортопедичних, неврологічних, дитячих захворювань, хірургічних втручань, дихання, травлення, сечостатевої системи та інших захворювань, які потребують комплексу відновних (реабілітаційних) заходів з метою скорішого відновлення працездатності, попередження інвалідності та повернення до активного способу життя;</p> <p>5) створення умов, необхідних для організації належного управління внутрішнім лікувально-діагностичним процесом, ефективного використання майна та інших ресурсів Підприємства;</p> <p>6) надання фізичним, юридичним особам, іноземним громадянам та особам без громадянства на платній та безоплатній основі медичних послуг у випадках та на умовах визначених чинними законами України та іншими нормативно-правовими актами, а також договорами про добровільне медичне страхування відповідно до мети діяльності, включаючи амбулаторні медичні послуги, включаючи спектр профілактичних, діагностичних і лікувальних заходів та послуг медичного характеру;</p> <p>7) запровадження та реалізація міжнародних принципів доказової медицини та галузевих стандартів в сфері охорони здоров'я;</p> <p>8) удосконалення форм і методів взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування;</p> <p>9) направлення у разі необхідності пацієнтів до інших закладів охорони здоров'я у порядку встановленому законодавством;</p> <p>10) проведення експертизи тимчасової непрацездатності та контролю за видачею листків непрацездатності;</p> <p>11) проведення клінічних та клініко-діагностичних досліджень;</p> <p>12) провадження зовнішньоекономічної діяльності згідно із законодавством України;</p> <p>13) впровадження в установленому порядку нових ефективних методів діагностики та лікування;</p> <p>14) надання хостельних послуг згідно з чинним законодавством;</p> <p>15) проведення санітарно-просвітницької роботи серед пацієнтів та обслуговуючого персоналу;</p> <p>16) організація та надання кваліфікованої спеціалізованої консультативної медичної допомоги пацієнтам із залученням лікарів-спеціалістів лікувальних установ області.</p>
Установчий документ	<p>Статут, затверджений розпорядженням голови Черкаської обласної ради від 24.12.2019 № 554-р у</p>

	редакції розпорядження голови Черкаської обласної ради від 04.07.02022 № 150-р.
Фінансово-економічний стан закладу, структура та штати	Довідка додається
Умови оплати праці керівника	Конкретні умови оплати праці директора передбачаються у контракті з керівником, який укладається з громадянином у випадку його призначення на посаду директора в установленому порядку.
Відомості щодо приймання документів для участі в конкурсі	
Строк і місце приймання документів для участі у конкурсному відборі	Документи приймаються з 10.02.2023 до 01.03.2023 (включно) з 09.00 до 16.00 години понеділок-четвер, з 09.00 до 15.00 години у п'ятницю (крім обідньої перерви з 13.00 до 13.45, суботи, неділі, під час повітряної тривоги) за адресою: Черкаси, бульв. Т.Г. Шевченка, буд. 185, к. 431
Номер телефону для довідок, адреса електронної пошти комісії	(0472) 54-27-28 pravo@oblradack.gov.ua
Перелік документів, необхідних для участі в конкурсному відборі	<p>Документи, крім заяви про участь у конкурсному відборі, подаються у запечатаному вигляді:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) письмова заява про участь у конкурсному відборі із зазначенням основних мотивів для зайняття посади директора підприємства за формою згідно з додатком 1 до цього оголошення; 2) копія паспорта громадянина України (завірена особою особисто); 3) резюме з автобіографією; 4) копія (копії), документа (документів) про освіту, науковий ступінь, вчене звання, кваліфікаційну категорію, підвищення кваліфікації, які підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника (завірені особою особисто); 5) копія трудової книжки або інших документів, що підтверджують досвід роботи (завірені); 6) конкурсна пропозиція обсягом не більше 15 сторінок друкованого тексту в паперовій та електронній формі; 7) згода на обробку персональних даних за формою згідно з додатком 2 до цього оголошення; 8) довідка МВС про відсутність судимості; 9) медичні довідки про стан здоров'я щодо перебування особи на обліку у психоневрологічному та наркологічному закладах охорони здоров'я за формами, затвердженими МОЗ;

	<p>10) попередження стосовно встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог та обмежень, підписане претендентом на посаду, за формою згідно з додатком 3 до цього оголошення;</p> <p>11) заява про відсутність у діях особи конфлікту інтересів за формою згідно із додатком 4 до цього оголошення;</p> <p>12) підтвердження (звіт-лист) подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік в Єдиний державний реєстр декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування https://portal.nazk.gov.ua/login (відповідно до абзацу першого частини третьої статті 45 Закону України «Про запобігання корупції»), під час подачі документів, або протягом трьох місяців після припинення чи скасування воєнного стану або стану війни.</p> <p>13) документ, що підтверджує рівень володіння державною мовою: документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної».</p> <p>Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсному відборі, може подавати додаткові документи стосовно досвіду роботи, професійної компетентності і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші).</p> <p><u>Відповідальність за достовірність поданих документів несе претендент.</u></p>
Дата і місце проведення конкурсного відбору	Конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Черкаський обласний дитячий багатопрофільний санаторій «Сосновий бір» Черкаської обласної ради» відбудеться 10.03.2023 о 10.00 годині у визначеному залі засідань.
Перелік необхідних вимог до претендентів на посаду керівника закладу	
Кваліфікаційні вимогами до претендента	вища освіта II рівня за ступенем магістра спеціальності галузі знань "Управління та адміністрування" або "Публічне управління та адміністрування", або "Охорона здоров'я", або "Право", або "Соціальні та поведінкові науки", або

	"Гуманітарні науки". Стаж роботи на керівних посадах не менше 3 років.
Вимоги до конкурсної пропозиції	<p>Конкурсна пропозиція може містити проєкт плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються:</p> <ul style="list-style-type: none"> план реформування закладу протягом одного року; заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції; пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу; пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.
За рішенням комісії претендент не допускається до участі в конкурсному відборі у разі:	<ol style="list-style-type: none"> 1) неподання ним необхідних документів; 2) його невідповідності встановленим комісією вимогам до претендентів та конкурсних пропозицій; 3) наявності у претендента незнятої або непогашеної в установленому законом порядку судимості, заборони займати відповідні посади або провадити певні види діяльності; 4) наявності судового рішення, яке набрало законної сили, за яким претендент визнаний винним у вчиненні корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією. <p>Про прийняте комісією рішення щодо допуску до участі в конкурсному відборі претенденти повідомляються на засіданні комісії, що відбувається в день проведення конкурсному відбору.</p>
Документи, подані (надіслані) претендентами для участі у конкурсному відборі, не розглядаються у разі:	<ol style="list-style-type: none"> 1) подання їх особисто в останній день строку після закінчення робочого часу; 2) надіслання їх поштою після закінчення строку подання; 3) надіслання їх поштою протягом встановленого строку подання та надходження до комісії менше ніж за три робочих дні до дати проведення засідання з розгляду заяв та доданих до них документів.