

ОГОЛОШЕННЯ
конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора
комунального некомерційного підприємства «Черкаська обласна лікарня
Черкаської обласної ради»

Повне найменування закладу: комунальне некомерційне підприємство «Черкаська обласна лікарня Черкаської обласної ради»

Юридичне місцезнаходження закладу: 18009, м. Черкаси, вул. Луки Святителя-хірурга, буд. 3

Фактичне місцезнаходження закладу: 18009, м. Черкаси, вул. Луки Святителя-хірурга, буд. 3

Підстави проведення конкурсу: Порядок проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 № 1094 (зі змінами), Положення про конкурсний відбір претендентів на зайняття посад керівників закладів охорони здоров'я спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області, затвердженого рішенням обласної ради від 19.02.2021 № 5-14/VIII (у редакції рішення обласної ради від 20.09.2024 № 25-12/VIII) (далі - Положення), постанова Кабінету Міністрів України від 29.03.2024 № 358 «Про затвердження Положення про Єдиний веб-портал вакантних посад у державних та комунальних закладах охорони здоров'я та внесення змін до Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я» (зі змінами), наказ Міністерства охорони здоров'я України від 23.12.2024 № 2143 «Про затвердження Порядку оцінювання учасників конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я», розпорядження голови обласної ради від 18.03.2025 № 92-р «Про оголошення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Черкаська обласна лікарня Черкаської обласної ради», від 10.04.2025 № 140-р «Про утворення конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Черкаська обласна лікарня Черкаської обласної ради», та протокол першого засідання конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Черкаська обласна лікарня Черкаської обласної ради» від 15.04.2025.

Основні напрями діяльності закладу: передбачені в Статуті комунального некомерційного підприємства «Черкаська обласна лікарня Черкаської обласної ради», затвердженого розпорядженням Черкаської обласної ради від 22.12.2018 № 421-р (у редакції розпорядження голови Черкаської обласної ради від 16.02.2021 № 31-р).

Статут закладу: [скачати тут](https://obllik.ck.ua/nabir-danyh-pro-diyalnist-zakladu) <https://obllik.ck.ua/nabir-danyh-pro-diyalnist-zakladu>

Структура закладу: [скачати тут](https://obllik.ck.ua/kontakty) <https://obllik.ck.ua/kontakty>

Кошторисні призначення для фінансового забезпечення діяльності закладу:
[скачати тут https://obllik.ck.ua/nabir-danyh-pro-diyalnist-zakladu](https://obllik.ck.ua/nabir-danyh-pro-diyalnist-zakladu)

Умови оплати праці керівника закладу із зазначенням істотних умов контракту:

Конкретні умови оплати праці передбачаються у контракті з керівником, який укладається з громадянином у випадку його призначення на посаду директора в установленому порядку. Істотні умови контракту визначені постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я» (із змінами).

Перелік документів, що подаються претендентом для участі в конкурсному відборі:

Для участі у Конкурсному відборі особа, з використанням засобів електронної ідентифікації, зокрема кваліфікованих електронних підписів, подає на Єдиному веб-порталі скановані копії таких документів:

- 1) паспорта громадянина України або посвідки на постійне проживання чи посвідки на тимчасове проживання (для іноземців та осіб без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах);
- 2) заяви про участь у Конкурсному відборі із зазначенням основних мотивів для зайняття посади за формою згідно з [додатком 1](#);
- 3) резюме у довільній формі;
- 4) автобіографії;
- 5) документів про освіту, науковий ступінь, вчене звання, кваліфікаційну категорію, підвищення кваліфікації (надаються у разі відсутності відомостей про документ про освіту в Єдиній державній електронній базі з питань освіти), що підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника закладу охорони здоров'я, а також трудової книжки (у разі наявності) або відомостей про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування або інших документів, що підтверджують досвід роботи);
- 6) конкурсної пропозиції обсягом не більше ніж 15 сторінок друкованого тексту;
- 7) витягу з інформаційно-аналітичної системи «Облік відомостей про притягнення особи до кримінальної відповідальності та наявності судимості» (довідки про притягнення до кримінальної відповідальності, відсутності

(наявності) судимості або обмежень, передбачених кримінально-процесуальним законодавством України, видана МВС України після 18.03.2025 (повний витяг виду «для оформлення на роботу»);

8) довідки про проходження попереднього, періодичного та позачергового психіатричних оглядів, зокрема на предмет вживання психоактивних речовин, за формою, затвердженою МОЗ (форма первинної облікової документації № 100-2/о);

9) попередження стосовно встановлених Законом України «Про запобігання корупції» вимог та обмежень, підписане претендентом на посаду, за формою згідно з [додатком 2](#);

10) заяви про відсутність у діях особи конфлікту інтересів за формою згідно із [додатком 3](#);

11) документу, що підтверджує рівень володіння державною мовою: документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної»;

12) підтвердження подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік (відповідно до абзацу першого частини третьої статті 45 Закону України «Про запобігання корупції»).

Особа, яка виявила бажання взяти участь у Конкурсному відборі, може подати скановані копії додаткових документів стосовно досвіду роботи, професійної компетентності і репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші).

Відповідальність за достовірність поданих документів покладається на претендента.

Вимоги до претендента:

Претендент на посаду керівника закладу повинен відповідати таким кваліфікаційним вимогам:

Наявність вищої освіти другого (магістерського) рівня у галузях знань "Управління та адміністрування" або "Публічне управління та адміністрування", або "Державне управління", або "Право", або "Охорона здоров'я".

У разі наявності вищої освіти у галузі знань "Охорона здоров'я" також вимагається наявність спеціалізації за спеціальністю "Організація і управління охороною здоров'я".

Стаж роботи: не менше семи років за спеціальністю або в органах, установах, на підприємствах, в організаціях у сфері охорони здоров'я, з яких не менше трьох років на керівних посадах.

Володіння державною мовою.

Відповідність критерію доброчесності.

Наявність управлінських навичок.

Вимоги до компетентності:

Лідерство

1. ведення ділових переговорів; 2. вміння обґрунтовувати власну позицію; 3. досягнення кінцевих результатів.

Прийняття ефективних рішень

1. вміння вирішувати комплексні завдання; 2. забезпечення співвідношення ціни і якості; 3. ефективно використовувати ресурси (у тому числі фінансові і матеріальні); 4. аналіз державної політики та планування заходів з її реалізації; 5. вміння працювати з великими масивами інформації; 6. вміння працювати при багатозадачності; 7. встановлення цілей, пріоритетів та орієнтирів.

Комунікації та взаємодія

1. вміння ефективної комунікації та публічних виступів; 2. співпраця та налагодження партнерської взаємодії; 3. відкритість.

Впровадження змін

1. реалізація плану змін; 2. здатність підтримувати зміни та працювати з реакцією на них; 3. оцінка ефективності здійснених змін.

Управління організацією роботи та персоналом

1. організація і контроль роботи; 2. управління проектами; 3. управління якісним обслуговуванням; 4. вміння працювати в команді та керувати командою; 5. мотивування; 6. оцінка і розвиток підлеглих; 7. вміння розв'язання конфліктів.

Особистісні компетенції

1. аналітичні здібності; 2. дисципліна і системність; 3. інноваційність та креативність; 4. самоорганізація та орієнтація на розвиток; 5. дипломатичність та гнучкість; 6. незалежність та ініціативність; 7. орієнтація на обслуговування; 8. вміння працювати в стресових ситуаціях.

Професійні знання:

Знання законодавства

Конституції України, Законів України «Про запобігання корупції», «Про звернення громадян», «Про доступ до публічної інформації»

Знання спеціального законодавства, що пов'язане із завданнями та змістом роботи керівника закладу:

Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров'я»

Закон України «Про екстрену медичну допомогу»

Закон України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення»

Закон України «Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні»

Закон України «Про лікарські засоби»

Закон України «Про наркотичні засоби, психотропні речовини і прекурсори»

Закон України «Про протидію поширенню хвороб, зумовлених вірусом імунодефіциту людини (ВІЛ), та правовий і соціальний захист людей, які живуть з ВІЛ»

Закон України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення»

Про захист населення від інфекційних хвороб

Про забезпечення організації направлення громадян України для лікування за кордон

Про забезпечення доступності лікарських засобів

Інше законодавство

Вимоги до конкурсної пропозиції:

Конкурсна пропозиція може містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються:

план реформування закладу протягом першого року;

заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;

пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;

пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

Дата початку прийому документів: 17.04.2025

Дата, до якої приймаються документи: 06.05.2025

Приймання документів для участі у конкурсному відборі: для участі у конкурсному відборі особа, з використанням засобів електронної ідентифікації, зокрема кваліфікованих електронних підписів, подає на Єдиному веб-порталі вакантних посад у державних та комунальних закладах охорони здоров'я скановані копії документів.

Місце проведення конкурсу: м. Черкаси, бульвар Тараса Шевченка, 185, к. 434

Дата і час початку проведення конкурсного відбору: 15.05.2025 о 14:00 годині

ПІБ контактної особи, номер телефону та адреса електронної пошти для довідок: Толмосова Наталія Петрівна +380472 54-27-28, pravo@oblradack.gov.ua