

ЗАТВЕРДЖЕНО

протокольним рішенням першого засідання конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального закладу «Черкаський геріатричний пансіонат Черкаської обласної ради» від 10.04.2025

ОГОЛОШЕННЯ

Черкаська обласна рада оголошує конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора **комунального закладу «Черкаський геріатричний пансіонат Черкаської обласної ради»:**

Загальні відомості щодо закладу	
Найменування закладу	Комунальний заклад «Черкаський геріатричний пансіонат Черкаської обласної ради»
Місцезнаходження закладу	18009, м. Черкаси, вул. Святителя-хірурга Луки, 11
Основні напрями діяльності закладу	Комунальний заклад «Черкаський геріатричний пансіонат Черкаської обласної ради» є стаціонарним інтернатним закладом соціального захисту, утвореним для цілодобового проживання (перебування) та догляду за громадянами похилого віку, особами зі стійкими інтелектуальними та/або психічними порушеннями, які за станом здоров'я потребують стороннього догляду, соціально-побутового, медичного обслуговування, соціальних послуг і комплексу реабілітаційних заходів, яким, згідно з висновком лікарської комісії за участю лікаря-психіатра, не протипоказане перебування в Пансіонаті (далі – підопічні). Основним завданням Пансіонату є: 1) забезпечення прав та інтересів підопічних, створення належних умов для проживання/перебування, соціально-побутового, медичного обслуговування, денної зайнятості (зайняття творчістю, дозвілля, тощо) підопічним; 2) стимулювання особистої заінтересованості підопічних у збереженні соціальної активності та здатності до самообслуговування; 3) надання соціальних послуг підопічним (стаціонарний догляд, паліативний догляд, соціальна адаптація, представництво інтересів, інформування, посередництво, консультування, соціальна профілактика, соціально-психологічна реабілітація, переклад жестовою мовою); 4) проведення комплексу реабілітаційних заходів (для осіб з інвалідністю) відповідно до індивідуального плану комплексної реабілітації (абілітації), складеного за формою, затвердженою Мінсоцполітики.

	Пансіонат може надавати послуги з підтриманого проживання, паліативного/хоспісного та денного догляду, кризового та екстреного втручання, тимчасового відпочинку для осіб, що здійснюють догляд за особами з інвалідністю, особами, які мають невиліковні хвороби, що потребують тривалого лікування, соціальної реабілітації. Пансіонат може надавати безоплатні та платні соціальні послуги (в межах наявних можливостей) відповідно до законодавства.
Установчий документ закладу:	Статут закладу, затверджений розпорядженням голови Черкаської обласної ради від 26.04.2023 № 90-р.
Фінансово-економічний стан закладу, структура	Довідка додається.
Умови оплати праці керівника	Посадовий оклад директора закладу установлюється згідно з штатним розписом на період, за тарифним розрядом відповідно до законодавства. Конкретні умови оплати праці директора передбачаються у контракті з керівником, який укладається з громадянином у випадку його призначення на посаду директора в установленому порядку.
Відомості щодо приймання документів для участі в конкурсі	
Строк і місце приймання документів для участі у конкурсному відборі	Документи приймаються з 11.04.2025 до 30.04.2025 з 09.00 до 17.00 години понеділок-четвер, з 09.00 до 15.00 години у п'ятницю (крім обідньої перерви з 13.00 до 13.45, суботи, неділі) за адресою: м. Черкаси, бульв. Т.Г. Шевченка, буд. 185, к. 431. Документи подаються претендентом особисто або надсилаються поштою (на конверті повинна бути відмітка «На конкурс»).
Номер телефону для довідок, адреса електронної пошти комісії	(0472) 54-27-28 pravo@oblradack.gov.ua
Перелік документів, необхідних для участі в конкурсному відборі	Претендент на посаду директора закладу подає такі документи: 1) заяву про участь у конкурсному відборі за формою згідно з додатком 1 до цього оголошення; 2) копію паспорта громадянина України (завірену ним особисто); 3) копію (копії), завірені ним особисто, документа (документів) про вищу освіту, науковий ступінь, вчене звання та документів, що підтверджують

	відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника; 4) копію трудової книжки або документів, що засвідчують досвід роботи, завірені ним особисто; 5) біографічну довідку (резюме); 6) конкурсну пропозицію та/або перспективний план розвитку закладу у запечатаному конверті; 7) згоду на обробку персональних даних за формою згідно з додатком 2 до цього оголошення; 8) довідка про притягнення до кримінальної відповідальності, відсутність (наявність) судимості або обмежень, передбачених кримінально-процесуальним законодавством України, видана МВС України <u>не раніше 17.03.2025 (повний витяг з ІАС «Облік відомостей про притягнення особи до кримінальної відповідальності та наявності судимості»);</u> 9) медична довідка про проходження попереднього, періодичного та позачергового психіатричних оглядів, у тому числі на предмет вживання психоактивних речовин (форма первинної облікової документації № 100-2/о); 10) заяву про відсутність у діях особи конфлікту інтересів за формою згідно із додатком 3 до цього оголошення; 11) документи, які, на думку претендента, підтверджують його професійні чи моральні якості (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші); 12) документ, що підтверджує рівень володіння державною мовою: <u>документ про повну загальну середню освіту</u> за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), <u>або державний сертифікат</u> про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної». 13) підтвердження подання (звіт-лист, або роздруковану першу сторінку) декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік в ЄДИНИЙ ДЕРЖАВНИЙ РЕЄСТР ДЕКЛАРАЦІЙ
--	--

	осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування https://portal.nazk.gov.ua/login (відповідно до абзацу першого частини третьої статті 45 Закону України «Про запобігання корупції»). <u>Відповідальність за достовірність поданих документів несе претендент.</u>
Дата і місце проведення конкурсного відбору	Конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора комунального закладу «Черкаський геріатричний пансіонат Черкаської обласної ради» відбудеться в Черкаській обласній раді 07.05.2025 о 12.00 годині в кабінеті 434 Будинку рад, розташованого за адресою: м. Черкаси, бульвар Т.Г. Шевченка, 185.
Перелік необхідних вимог до претендентів на посаду керівника закладу	
Претендентом на посаду директора комунального закладу «Черкаський геріатричний пансіонат Черкаської обласної ради» може бути особа, яка:	є громадянином України, вільно володіє державною мовою та має: вищу освіту за ступенем магістра у відповідній галузі знань; стаж роботи на керівних посадах не менш як 5 років; високі моральні та професійні якості, організаторські здібності.
До участі у конкурсному відборі не допускається особа, яка:	1) за рішенням суду визнана недієздатною або обмежено дієздатною; 2) має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку (крім реабілітованої особи), або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення корупційного правопорушення; 3) притягалася на підставі обвинувального вироку, який набрав законної сили, до кримінальної відповідальності за вчинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією; 4) відповідно до вироку суду, що набрав законної сили, позбавлена права займатися діяльністю, пов'язаною з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, або обіймати певні посади; 5) у разі призначення (обрання) буде безпосередньо підпорядкована особі, яка є її близькою особою відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»; 6) має конфлікт інтересів; 7) не відповідає вимогам, встановленим цим оголошенням.

Вимоги до конкурсної пропозиції	Претенденти подають конкурсні пропозиції щодо перспективного плану розвитку закладу, що містять проєкт стратегічного плану розвитку, в якому передбачаються: 1) першочерговий план реформування закладу протягом одного року; 2) заходи з виконання завдань та результати аналізу можливих ризиків, а також пропозиції щодо очікуваної динаміки поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення його конкурентоспроможності та виконання завдань, зазначених в положенні про заклад; 3) пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу.
---------------------------------	---