

ЗАТВЕРДЖЕНО

протоколом першого засідання конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору на зайняття посади директора обласного комунального підприємства «Готельний комплекс «Дніпро» Черкаської обласної ради від 9 червня 2021 року

ОГОЛОШЕННЯ

для розміщення на офіційному сайті Черкаської обласної ради

Черкаська обласна рада, відповідно до рішення Черкаської обласної ради від 19.02.2021 № 5-14/VIII «Про проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посад керівників підприємств, установ, закладів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області», розпоряджень голови Черкаської обласної ради від 19.05.2021 № 137-р «Про оголошення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора обласного комунального підприємства «Готельний комплекс «Дніпро» Черкаської обласної ради», від 07.06.2021 № 169-р «Про утворення конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора обласного комунального підприємства «Готельний комплекс «Дніпро» Черкаської обласної ради», оголошує конкурс на відбір претендентів на зайняття посади директора ОБЛАСНОГО КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ГОТЕЛЬНИЙ КОМПЛЕКС «ДНІПРО» ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ:

Загальні відомості щодо підприємства	
Найменування підприємства	Обласне комунальне підприємство «Готельний комплекс «Дніпро» Черкаської обласної ради
Місцезнаходження підприємства	18002, м. Черкаси, вул. Верхня Горова, 13
Основні напрями діяльності підприємства, його структура	<p>Підприємство є суб'єктом підприємницької діяльності, метою створення якого є задоволення потреб населення, вітчизняних та іноземних туристів, спортивних делегацій та інших груп, а також окремих громадян у наданні готельних та інших послуг, передбачених статутом.</p> <p>Основним видом діяльності підприємства є надання готельних та ресторанних послуг.</p> <p>Підприємство має право здійснювати інші види діяльності відповідно до чинного законодавства України, а саме:</p>

	<p>1) послуги перукарень та салонів краси; 2) роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах без переваги продовольчого асортименту; 3) інші види оптової торгівлі; 4) медична практика; 5) рекламна діяльність; 6) фізкультурно-оздоровча та спортивна діяльність; 7) організація екскурсій та туристичних подорожей; 8) організація та утримання тоталізаторів, гральних закладів, випуск та проведення лотерей; 9) маркетингові дослідження; 10) транспортні послуги; 11) інформаційні послуги з використанням ПК та Інтернету; 12) надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна; 13) надання в оренду автомобілів і легкових автотранспортних засобів; 14) надання в оренду офісних машин і устаткування, у тому числі комп'ютерів; 15) інша діяльність у сфері спорту; 16) діяльність із забезпечення фізичного комфорту; 17) здійснення інших видів діяльності, не заборонених чинним законодавством України.</p> <p>Будь-які види діяльності, які потребують отримання спеціального дозволу (ліцензії), здійснюються підприємством після одержання відповідного дозволу (ліцензії).</p> <p>Кількість працюючих складає 40 чоловік.</p>
<p>Інтернет посилання на Статут підприємства</p>	<p>Статут підприємства, затверджений розпорядженням голови Черкаської обласної ради від 14.03.2019 № 107-р.</p>
<p>Фінансово-економічний стан підприємства</p>	<p>Показники фінансово-господарської діяльності підприємства.</p>
<p>Умови оплати праці керівника</p>	<p>Посадовий оклад директора підприємства складає 23, 0 тис. грн (двадцять три тисячі гривень). Інші умови оплати праці передбачаються у контракті з керівником,</p>

	який укладається з громадянином у випадку його призначення на посаду директора.
Відомості щодо приймання документів для участі в конкурсі	
Строк і місце приймання документів для участі у конкурсному відборі	Документи приймаються з 10 червня до 02 липня 2021 року включно з 08.00 до 16.00 години щоденно (крім обідньої перерви з 13.00 до 13.45, суботи, неділі та святкових і неробочих днів) за адресою: кабінет 431, бульвар Т.Г. Шевченка, 185, м. Черкаси.
Номер телефону для довідок, адреса електронної пошти комісії	(0472) 54-27-28 pravo@oblradack.gov.ua
Перелік документів, необхідних для участі в конкурсному відборі	<p>Претендент подає особисто або надсилає поштою (на конверті повинна бути відмітка «На конкурс») разом із заявою про участь у конкурсному відборі за формою згідно з додатком 3 такі документи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) копію паспорта громадянина України (завірену ним особисто); 2) копію (копії), завірені ним особисто, документа (документів) про вищу освіту, науковий ступінь, вчене звання та документів, що підтверджують відповідність претендента кваліфікаційним вимогам до керівника; 3) копію трудової книжки або документів, що засвідчують досвід роботи (завірені ним особисто); 4) біографічну довідку (резюме); 5) конкурсну пропозицію та/або перспективний план розвитку закладу у запечатаному конверті; 6) згоду на обробку персональних даних за формою згідно з додатком 1; 7) довідку МВС про відсутність судимості;

	<p>8) медичні довідки про стан здоров'я щодо перебування особи на обліку у психоневрологічному та наркологічному закладах охорони здоров'я за формами, затвердженими МОЗ;</p> <p>9) заяву про відсутність у діях особи конфлікту інтересів за формою згідно із додатком 4;</p> <p>10) декларацію за минулий рік за формою декларації, встановленої для осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (декларація кандидата на посаду про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру), яка подається в Єдиному державному реєстрі декларацій https://portal.nazk.gov.ua/login;</p> <p>11) документи, які, на думку Претендента, підтверджують його професійні чи моральні якості (характеристики, рекомендації, наукові публікації та інші).</p> <p>Відповідальність за недостовірність документів несе претендент.</p>
<p>Дата і місце проведення конкурсного відбору</p>	<p>Конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора проводиться Черкаською обласною радою 8 липня 2021 року о 10 год. 00 хв. у кабінеті 434 Будинку рад, розташованого за адресою: м. Черкаси, бульвар Т.Г. Шевченка, 185.</p>
<p>Перелік необхідних вимог до претендентів на посаду керівника підприємства</p>	
<p>Претендентом на посаду керівника закладу може бути особа, яка:</p>	<p>є громадянином (кою) України, вільно володіє державною мовою та має:</p> <p>вищу освіту за освітньо-кваліфікаційним рівнем магістра за галузями знань «Управління та адміністрування», «Право», «Сфера обслуговування»;</p> <p>стаж роботи на керівних посадах нижчого рівня не менше ніж 5 років;</p> <p>високі професійні якості та організаторські здібності.</p>

<p>До участі у конкурсному відборі не допускається особа, яка:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) за рішенням суду визнана недієздатною або обмежено дієздатною; 2) має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку (крім реабілітованої особи), або на яку протягом останнього року накладалося адміністративне стягнення за вчинення корупційного правопорушення; 3) притягалася на підставі обвинувального вироку, який набрав законної сили, до кримінальної відповідальності за вчинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією; 4) відповідно до вироку суду, що набрав законної сили, позбавлена права займатися діяльністю, пов'язаною з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, або обіймати певні посади; 5) у разі призначення (обрання) буде безпосередньо підпорядкована особі, яка є її близькою особою відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»; 6) не подала декларацію за минулий рік за формою декларації, встановленої для осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (декларація кандидата на посаду про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру); 7) має конфлікт інтересів; 8) не відповідає вимогам, встановленим цим оголошенням.
<p>Вимоги до конкурсної пропозиції</p>	<p>Претенденти подають конкурсні пропозиції щодо перспективного плану розвитку закладу, що містять проєкт стратегічного плану розвитку, в якому передбачаються:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) першочерговий план реформування підприємства протягом одного року; 2) заходи з виконання завдань та результати аналізу можливих ризиків, а також пропозиції щодо очікуваної динаміки поліпшення економічних та фінансових показників підприємства, підвищення його конкурентоспроможності та виконання завдань, зазначених в статуті підприємства;

	3) пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку підприємства.
--	--

Голова комісії

В. ДОМАНСЬКИЙ