|  |
| --- |
| Додаток 2  до Положення про умови і розмір оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області |

**Умови, диференційовані показники, критерії та розміри річного преміювання керівників комунального підприємства, комунального некомерційного підприємства**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Найменування показника, критерію | Розмір премії за рік, % | |
| для КП | для КНП |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Наявність затвердженого фінансового плану на наступний плановий рік | 50 | 50 |
| 2 | Відсутність або скорочення до 50% простроченої дебіторської заборгованості в порівнянні з показником попереднього звітного року | 60 | 60 |
| 3 | Відсутність простроченою заборгованості із виплати заробітної плати | 50 | 50 |
| 4 | Відсутність простроченої заборгованості за спожиті комунальні послуги, з платежів до державного/місцевих бюджетів | 50 | 50 |
| 5 | Відсутність обґрунтованих скарг щодо якості надання послуг за поточний звітний рік | 50 | 75 |
| 6 | Підвищення річної рентабельності персоналу (збільшення суми чистого доходу на одного працюючого більше 30%) | 70 |  |
| 7 | Виконання фінансового плану за показниками щодо доходів (крім фінансової підтримки) більше 130%, („прибуток до оподаткування“, „рентабельність фінансово-господарської діяльності“\*) | 70 |  |
| 8 | Перевищення розміру більше 10 відсотків середньомісячної заробітної плати за рік у порівнянні з середнім розміром такого показника по галузі підприємств, що належать до спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Черкаської області |  | 105 |
| Продовження додатка 2 | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 9 | Збільшення на 15% розміру середньої заробітної плати медичних працівників\*\* підприємства за рік |  | 105 |
| 10 | Індивідуально визначений показник медичної галузі з переліку прогнозованих значень, включених в контракті, та погоджений з органом галузевого управління |  | 105 |

\*Показник „рентабельність фінансово-господарської діяльності“ розраховується як відношення прибутку до оподаткування до витрат підприємства.

\*\* Середня заробітна плата за рік медичних працівників розраховується по керівниках структурних підрозділів, лікарях, середньому та молодшому медичному персоналу (без врахування оплати праці керівників підприємства).

Заступник начальника управління, начальник  
відділу фінансово-аналітичної роботи та орендних  
відносин управління об’єктами   
спільної власності територіальних   
громад області виконавчого апарату

обласної ради Андрій ВОДОЛАЗ