



## ЧЕРКАСЬКА ОБЛАСНА РАДА

### ПРОТОКОЛ

першого засідання конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Клінічний центр онкології, гематології, трансплантології та паліативної допомоги Черкаської обласної ради» (далі – комісія)

**04.04.2024** м. Черкаси

Присутні: Мушієк М.Г. – голова комісії, Уманець А.С. – заступник голови комісії, Гайдай І.В., Лук'янець О.В., Сокурець О.В., Баранецька Т.І., Мірошников Ф.М., Федорова С.Є. – члени комісії, Толмосова Н.П. – секретар комісії.

#### **ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

1. Ознайомлення членів комісії з правовими підставами, основними умовами та етапами проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Клінічний центр онкології, гематології, трансплантології та паліативної допомоги Черкаської обласної ради».

2. Ознайомлення всіх присутніх з вимогами та обмеженнями, встановленими Законом України «Про запобігання корупції», у тому числі з механізмом повідомлення членом комісії про конфлікт інтересів та його подальшими діями.

3. Про встановлення вимог до претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Клінічний центр онкології, гематології, трансплантології та паліативної допомоги Черкаської обласної ради» та їх конкурсних пропозицій.

4. Про затвердження та розміщення на офіційному сайті Черкаської обласної ради оголошення про проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Клінічний центр онкології, гематології, трансплантології та паліативної допомоги Черкаської обласної ради».

5. Про встановлення регламенту виступу та обговорення членами комісії претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Клінічний центр онкології, гематології, трансплантології та паліативної допомоги Черкаської обласної ради», визначення дати та часу проведення наступного засідання комісії.

#### **1. СЛУХАЛИ:**

секретаря комісії, яка повідомила присутнім, що конкурсний відбір претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Клінічний центр онкології, гематології, трансплантології та паліативної допомоги Черкаської обласної ради» проводиться відповідно до Положення про конкурсний відбір претендентів на зайняття посад керівників закладів охорони здоров'я спільної власності територіальних громад сіл,

селищ, міст Черкаської області, затвердженого рішенням обласної ради від 19.02.2021 № 5-14/VIII, зі змінами (далі - Положення), та ознайомила членів комісії з розпорядженнями голови обласної ради від 13.03.2024 № 71-р «Про оголошення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Клінічний центр онкології, гематології, трансплантології та паліативної допомоги Черкаської обласної ради», від 02.04.2024 № 90-р «Про утворення конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Клінічний центр онкології, гематології, трансплантології та паліативної допомоги Черкаської обласної ради».

Також секретар комісії ознайомила присутніх з основними етапами діяльності комісії, повноваженнями відповідно до Положення, зазначивши, що рішення комісії приймаються шляхом відкритого поіменного голосування.

**ГОЛОСУВАЛИ** щодо взяття до відома інформації та врахування її у подальшій роботі комісії: ЗА – 9 (одноголосно).

**ВИРІШИЛИ** інформацію секретаря комісії взяти до відома та врахувати у подальшій роботі комісії.

## **2. СЛУХАЛИ:**

секретаря комісії, яка повідомила присутнім про наявність вимог та обмежень до членів комісії, встановлених Законом України "Про запобігання корупції", та зазначила, що відповідно до пункту 14 Положення членом комісії не може бути особа щодо якої є документально підтверджена інформація про:

наявність судимості за вчинення умисного злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;

накладення адміністративного стягнення за корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення - протягом трьох років з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;

наявність конфлікту інтересів.

Під час виникнення у члена комісії перелічених обставин, такий член комісії зобов'язаний невідкладно самостійно подати обласній раді письмову заяву про самовідвід. У разі неподання зазначеної інформації член комісії несе відповідальність згідно із законодавством.

Кожен із присутніх на засіданні членів комісії особисто підписав документ - "Попередження про вимоги та обмеження, встановлені Законом України "Про запобігання корупції" щодо відсутності на цей час вищеперерахованих обставин, що перешкождали б їм брати участь у роботі комісії (додаються) та отримав Пам'ятку з питань дотримання норм антикорупційного законодавства.

**ГОЛОСУВАЛИ** щодо взяття до відома інформації, врахування її у подальшій роботі комісії та долучення до протоколу попереджень про вимоги та обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», підписані присутніми членами комісії: ЗА – 9 (одноголосно).

**ВИРІШИЛИ:**

1. Інформацію секретаря комісії взяти до відома та врахувати у подальшій роботі комісії.

2. Попередження про вимоги та обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», підписані присутніми членами комісії, долучити до протоколу.

**3. СЛУХАЛИ:**

голову комісії, який запропонував встановити вимоги до претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Клінічний центр онкології, гематології, трансплантології та паліативної допомоги Черкаської обласної ради» та їх конкурсних пропозицій.

**ВИСТУПИЛИ:**

секретар комісії, яка зазначила, що відповідно до законодавства керівник закладу охорони здоров'я повинен відповідати Єдиним кваліфікаційним вимогам, що встановлюються Міністерством охорони здоров'я України. У Довіднику кваліфікаційних характеристик професій працівників випуску 78 "Охорона здоров'я", затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29.03.2002 № 117 (із змінами) **визначено такі кваліфікаційні вимоги** до генерального директора (директора) / начальника (завідувача) закладу охорони здоров'я (з 01.01.2022):

*«Вища освіта другого (магістерського) рівня у галузі знань 07 "Управління та адміністрування" або 28 "Публічне управління та адміністрування" або 1501 "Державне управління" або 22 "Охорона здоров'я", або 08 "Право", або 05 "Соціальні та поведінкові науки", або 03 "Гуманітарні науки".*

*У разі здобуття вищої освіти у галузі знань 08 "Право" або 05 "Соціальні та поведінкові науки" або 03 "Гуманітарні науки" вимагається наявність вищої освіти другого (магістерського) рівня у галузі знань 07 "Управління та адміністрування" або 28 "Публічне управління та адміністрування", або 1501 "Державне управління".*

*У разі здобуття вищої освіти у галузі знань 22 "Охорона здоров'я" вимагається подальша спеціалізація "Організація і управління охороною здоров'я" або наявність вищої освіти другого (магістерського) рівня у галузі знань 07 "Управління та адміністрування" або 28 "Публічне управління та адміністрування", або 1501 "Державне управління". (Наказом Міністерства охорони здоров'я України «Про особливості атестації працівників сфери охорони здоров'я та продовження терміну дії сертифікатів спеціаліста, посвідчень про кваліфікаційну категорію в період дії воєнного стану» від 04.08.2022 № 1415, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 05 серпня 2022 р. за № 888/38224 атестації на підтвердження звання лікаря (провізора)-спеціаліста, атестації на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій лікарям (провізорам), атестації на підтвердження звання спеціаліста та атестації на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій професіоналам з вищою немедичною освітою, які працюють у сфері охорони здоров'я, атестації на присвоєння (підтвердження)*

кваліфікаційних категорій молодшим спеціалістам з медичною освітою та фармацевтам на період дії воєнного стану в Україні зупинені).

*Стаж роботи на керівних посадах для закладів обласного рівня - не менше 5 років.».*

Доповідач зазначила, що вимоги до конкурсних пропозицій претендентів на зайняття посад керівників щодо перспективного плану розвитку установи, що містять проект стратегічного плану розвитку, встановлені пунктом 26 Положення: конкурсна пропозиція може містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються:

- план реформування закладу протягом одного року;
- заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції;
- пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу;
- пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

Далі секретар запропонувала, враховуючи вищезазначене, визначитися шляхом голосування щодо встановлення наступних вимог до претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Клінічний центр онкології, гематології, трансплантології та паліативної допомоги Черкаської обласної ради»: громадянин України; вища освіта другого (магістерського) рівня у галузі знань 07 "Управління та адміністрування" або 28 "Публічне управління та адміністрування" або 1501 "Державне управління" або 22 "Охорона здоров'я", або 08 "Право", або 05 "Соціальні та поведінкові науки", або 03 "Гуманітарні науки". У разі здобуття вищої освіти у галузі знань 08 "Право" або 05 "Соціальні та поведінкові науки" або 03 "Гуманітарні науки" вимагається наявність вищої освіти другого (магістерського) рівня у галузі знань 07 "Управління та адміністрування" або 28 "Публічне управління та адміністрування", або 1501 "Державне управління". У разі здобуття вищої освіти у галузі знань 22 "Охорона здоров'я" вимагається подальша спеціалізація "Організація і управління охороною здоров'я" або наявність вищої освіти другого (магістерського) рівня у галузі знань 07 "Управління та адміністрування" або 28 "Публічне управління та адміністрування", або 1501 "Державне управління"; стаж роботи на керівних посадах - не менше 5 років; вільне володіння державною мовою (відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної»); здатність за своїм освітнім і професійним рівнем, організаторськими здібностями виконувати обов'язки керівника, та щодо вимог до конкурсних пропозицій претендентів, встановлених пунктом 26 Положення, що оголошувалися.

ГОЛОСУВАЛИ:

- 1) щодо вимог до претендентів:

громадянин України; вища освіта другого (магістерського) рівня у галузі знань 07 "Управління та адміністрування" або 28 "Публічне управління та адміністрування" або 1501 "Державне управління" або 22 "Охорона здоров'я", або 08 "Право", або 05 "Соціальні та поведінкові науки", або 03 "Гуманітарні науки".

У разі здобуття вищої освіти у галузі знань 08 "Право" або 05 "Соціальні та поведінкові науки" або 03 "Гуманітарні науки" вимагається наявність вищої освіти другого (магістерського) рівня у галузі знань 07 "Управління та адміністрування" або 28 "Публічне управління та адміністрування", або 1501 "Державне управління".

У разі здобуття вищої освіти у галузі знань 22 "Охорона здоров'я" вимагається подальша спеціалізація "Організація і управління охороною здоров'я" або наявність вищої освіти другого (магістерського) рівня у галузі знань 07 "Управління та адміністрування" або 28 "Публічне управління та адміністрування", або 1501 "Державне управління"; стаж роботи на керівних посадах - не менше 5 років; вільне володіння державною мовою (відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної»); здатність за своїм освітнім і професійним рівнем, організаторськими здібностями виконувати обов'язки керівника;

## 2) щодо вимог до конкурсних пропозицій претендентів:

конкурсна пропозиція повинна містити проєкт плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються: план реформування закладу протягом одного року; заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції; пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу; пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу:

ЗА – 9 (одноголосно).

## ВИРІШИЛИ затвердити:

### 1) вимоги до претендентів:

громадянин України; вища освіта другого (магістерського) рівня у галузі знань 07 "Управління та адміністрування" або 28 "Публічне управління та адміністрування" або 1501 "Державне управління" або 22 "Охорона здоров'я", або 08 "Право", або 05 "Соціальні та поведінкові науки", або 03 "Гуманітарні науки".

У разі здобуття вищої освіти у галузі знань 08 "Право" або 05 "Соціальні та поведінкові науки" або 03 "Гуманітарні науки" вимагається наявність вищої освіти другого (магістерського) рівня у галузі знань 07 "Управління та адміністрування" або 28 "Публічне управління та адміністрування", або 1501 "Державне управління".

У разі здобуття вищої освіти у галузі знань 22 "Охорона здоров'я" вимагається подальша спеціалізація "Організація і управління охороною здоров'я" або наявність вищої освіти другого (магістерського) рівня у галузі

знань 07 "Управління та адміністрування" або 28 "Публічне управління та адміністрування", або 1501 "Державне управління"; стаж роботи на керівних посадах - не менше 5 років; вільне володіння державною мовою (відповідно до Закону України «Про забезпечення функціонування української мови як державної»); здатність за своїм освітнім і професійним рівнем, організаторськими здібностями виконувати обов'язки керівника;

2) вимоги до конкурсних пропозицій претендентів:

конкурсна пропозиція повинна містити проект плану розвитку закладу на середньострокову перспективу (три - п'ять років), в якому передбачаються: план реформування закладу протягом одного року; заходи з виконання завдань закладу і результати аналізу можливих ризиків, пропозиції з поліпшення економічних та фінансових показників закладу, підвищення ефективності його діяльності, запобігання корупції; пропозиції щодо залучення інвестицій для розвитку закладу; пропозиції (відомості) щодо очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

#### **4. СЛУХАЛИ:**

секретаря комісії, яка ознайомила присутніх із вимогами Положення в частині розміщення на офіційному сайті обласної ради оголошення, зачитала відомості, що повинно містити оголошення та запропонувала розмістити його на сайті 05.04.2024, зазначивши, що документи до участі у конкурсному відборі прийматимуться протягом 20 календарних днів – з 05.04.2024 до 24.04.2024 (включно).

**ГОЛОСУВАЛИ** щодо затвердження розміщення на офіційному сайті обласної ради оголошення про проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Клінічний центр онкології, гематології, трансплантології та паліативної допомоги Черкаської обласної ради» 05.04.2024 та прийому документів від претендентів з 05.04.2024 до 24.04.2024 (включно): 3А – 9 (одноголосно).  
**ВИРІШИЛИ:**

1. Розмістити на офіційному сайті обласної ради оголошення про проведення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Клінічний центр онкології, гематології, трансплантології та паліативної допомоги Черкаської обласної ради» 05.04.2024.

2. Установити термін подачі документів претендентами на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Клінічний центр онкології, гематології, трансплантології та паліативної допомоги Черкаської обласної ради» з 05.04.2024 до 24.04.2024 (включно).

#### **5. СЛУХАЛИ:**

голову комісії, який запропонував встановити регламент виступу та обговорення членами комісії претендентів наступним чином:

для претендентів на посаду – не більше 15 хв;

на обговорення кандидатури – не більше 10 хв;

для представників громадськості – не більше 3 хв.

ГОЛОСУВАЛИ щодо встановлення регламенту виступу та обговорення членами комісії претендентів наступним чином:

- для претендентів на посаду – не більше 15 хв;
  - на обговорення кандидатури – не більше 10 хв;
  - для представників громадськості – не більше 3 хв.
- ЗА – 9 (одноголосно).

ВИРІШИЛИ: встановити регламент виступу та обговорення членами комісії претендентів наступним чином:

- для претендентів на посаду – не більше 15 хв;
- на обговорення кандидатури – не більше 10 хв;
- для представників громадськості – не більше 3 хв.

ВИСТУПИЛИ:

Голова комісії, який зазначив, що відповідно до розпорядження голови обласної ради від 13.03.2024 № 71-р «Про оголошення конкурсного відбору претендентів на зайняття посади директора комунального некомерційного підприємства «Клінічний центр онкології, гематології, трансплантології та паліативної допомоги Черкаської обласної ради», датою проведення конкурсного відбору встановлено 26.04.2024, запропонував друге засідання комісії, на якому необхідно розглянути подані претендентами документи на відповідність встановленим вимогам, допустити їх до конкурсного відбору, заслухати їхні конкурсні пропозиції, оцінити професійний досвід, знання та якості претендентів, визначити переможця конкурсу, – провести 26 квітня 2024 року, з початком о 10.00 годині та забезпечити відеофіксацію засідання. ГОЛОСУВАЛИ щодо проведення наступного засідання комісії о 10.00 годині 26 квітня 2024 року в Будинку рад в залі для нарад (434 к.): ЗА – 9 (одноголосно).

ВИРІШИЛИ: наступне засідання комісії провести о 10.00 годині 26 квітня 2024 року в Будинку рад в залі для нарад (434 к.) з відеофіксацією засідання.

Голова комісії	_____	М. Г. Мушієк
Заступник голови комісії	_____	А. С. Уманець
Члени комісії:	_____	І. В. Гайдай
	_____	О. В. Лук'янець
	_____	О. В. Сокурець
	_____	Т. І. Баранецька
	_____	Ф. М. Мірошников
	_____	С. Є. Федорова
Секретар комісії	_____	Н. П. Толмосова